

## **Verzuimreglement Van Waarde**

### **Ziekmelding**

Indien u ziek bent, bent u verplicht zich persoonlijk, voor aanvang van de werkzaamheden, doch uiterlijk voor 10:00 uur op de dag van ziekte, ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden en bij Van Waarde. Wanneer u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij Van Waarde en bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden.

Alleen in geval er sprake is van bijzondere omstandigheden kan iemand anders, namens u, de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven aan Van Waarde en het bedrijf waar u werkt. Indien u in uw vakantie ziek wordt, bent u ook verplicht dit op de dag van ziekte te melden. Deze melding dient u, telefonisch, bij Van Waarde te doen.

### **Thuisblijven/bereikbaarheid**

Een van de medewerkers van Van Waarde of de Jobcoach zal contact opnemen over het ziekteproces. Het is mogelijk dat de Jobcoach een bezoek brengt aan uw verblijfadres. U bent verplicht om thuis te blijven en telefonisch contact mogelijk te maken. U dient ervoor te zorgen dat u op werkdagen telefonisch bereikbaar bent. Mocht u gedurende de ziekteperiode een nieuw telefoonnummer krijgen, dan dient u dit altijd door te geven aan Van Waarde. Indien u op een ander adres verblijft dient u dit te melden bij Van Waarde.

### **(gedeeltelijk) Herstel/bettermelding**

Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Mocht u hierdoor nog gedeeltelijk recht hebben op een ziektevergoeding, dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement.

Zodra u volledig hersteld bent dient u dit direct, doch uiterlijk voor 10:00 op de dag dat u het werk hervat, telefonisch te melden bij Van Waarde en uw werkgever.

Indien u uw bettermelding te laat doorgeeft, dan kunnen we u een boete van het UWV doorrekenen, welke kan oplopen tot 400 euro.

### **Activiteiten gericht op werkhervatting**

Wanneer u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

Daarnaast dient u voldoende inspanningen te verrichten, bv. sollicitaties, om (passend) werk te verkrijgen.

### **Melding bij (bijna) ongevallen/incidenten**

Wanneer u betrokken bent bij een (bijna) ongeval, bent u verplicht dit direct bij Van Waarde te melden. Dit geldt ook voor onveilige situaties op de werkplek.

Ook dient u actief en betrokken medewerking te verlenen aan onderzoeken die hieromtrent plaats dienen te vinden.

### **Privacy**

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u overlegd te hebben.

### **Contactgegevens Van Waarde**

078-8200085

[administratie@vanwaardepersoneel.nl](mailto:administratie@vanwaardepersoneel.nl)

Naam:

Datum:

Handtekening :